



randstad risesmart

Case Study

Berufliche Neuorientierung für über 100 Angestellte eines Pharmaunternehmens

Ein internationaler Pharmakonzern entschloss sich, eine Produktionsstätte in Deutschland zu schließen. Um den Trennungsprozess fair und respektvoll zu gestalten und die Mitarbeitenden bestmöglich bei der beruflichen Neuorientierung zu unterstützen, haben die Verantwortlichen vor Ort ein umfassendes Maßnahmenpaket entwickelt. Ein wichtiges Element ist das Angebot einer Transfergesellschaft in Kombination mit einer Transferagentur.

+ Der Kunde, seine Herausforderung unsere Aufgabe

Aufgrund einer strategischen Entscheidung zur Verlagerung der Produktion machte ein internationaler Pharmakonzern bereits in 2019 bekannt, einen Produktionsstandort nahe Hamburg bis zum Jahresende 2021 zu schließen. Um die Mitarbeitenden bei der beruflichen Neuorientierung zu unterstützen, arbeitete das Team am Standort gemeinsam mit dem Betriebsrat einen Sozialplan aus, dessen Maßnahmen zum Teil bis Ende 2022 greifen werden. Zielsetzung war, Mitarbeitende in die Lage zu versetzen, einen Zukunftsplan für sich zu entwerfen und die Angebote aus dem Sozialplan optimal für sich zu nutzen.

Zu den größten Herausforderungen gehörte für das Unternehmen, die Betroffenen noch im laufenden Betrieb und darüber hinaus bei der Jobsuche zu unterstützen. Denn bis zur endgültigen Schließung war es wichtig, die Produktion aufrecht zu erhalten und die geplante Versorgung mehrerer Märkte weltweit sicherzustellen. So entschieden sich die Verantwortlichen, das Instrument der Transfergesellschaft in ihren vielfältigen Maßnahmenplan zu integrieren. Im Rahmen eines sorgfältig durchgeführten Auswahlprozesses zur Anbieterwahl entschied man sich zur Zusammenarbeit mit uns, Mühlenhoff by Randstad RiseSmart.

Ausschlaggebend für unseren Kunden waren unsere Beratungserfahrung im Produktionsumfeld und in der Pharmaindustrie sowie unser ausgezeichnetes Kontaktnetzwerk zu regionalen Unternehmen über die Randstad Gruppe. Hinzu kommt die Flexibilität unserer Karriere-Coaches in der Ansprache der Beschäftigten und das individuelle Eingehen auf deren Be-

dürfnisse – vom gewerblichen Mitarbeitenden bis zur Fachkraft mit akademischer Ausbildung. Als weitere Pluspunkte verfügen wir über einen niedrigen Betreuungsschlüssel und bringen unser vielfältiges Know-how sowohl bei der virtuellen Beratung mit unserer innovativen Online-Plattform, als auch unserem hohen Standard bei der Vor-Ort-Betreuung mit.

+ Unsere Lösung

Mit unseren Leistungen bieten wir eine umfängliche und hilfreiche Erweiterung des geplanten Maßnahmenpakets zur beruflichen Neuorientierung der Mitarbeitenden.

Planbarkeit

Unser Kunde legte großen Wert auf eine gute Planbarkeit. Die Beratung zur beruflichen Neuorientierung im laufenden Betrieb musste so gestaltet sein, dass die Produktion wichtiger Güter bis zur Standortschließung sichergestellt werden konnte. Gleichzeitig mussten unsere Leistungen in ein festgelegtes Restrukturierungsbudget passen. Dazu entwickelten wir ein Angebotskonzept, das diesen Anforderungen gerecht wird – auch über die die Produktionsschließung hinaus.

Information

Um alle Mitarbeitenden über Chancen und nächste Schritte der gemeinsamen Zusammenarbeit zu informieren, führten wir mehrere virtuelle Informationsveranstaltungen durch. So haben wir allen Mitarbeitenden ermöglicht, sich – trotz Kontakt-Beschränkungen während der Corona-Pandemie und Schichtarbeit – zu informieren und Fragen zu stellen.

Übergangsphase mit Transferagentur

Der Produktionsprozess am Standort wurde Schritt für Schritt abgebaut. Das Unternehmen plante mit einem Personalüberhang. Um diese Zeit sinnvoll zu nutzen, boten wir den Mitarbeitenden noch während der Restlaufzeit ihres Arbeitsvertrages Coachings und Bewerbungstrainings im Rahmen der Transferagentur an. Ziel war es, durch frühzeitige Unterstützung möglichst schnell eine Anschlussbeschäftigung zu finden.

Übertritt in Transfergesellschaft

Nach der Transferagentur folgt der Wechsel in die Transfergesellschaft. Durch diesen scheiden die Beschäftigten bei ihrem aktuellen Arbeitgeber als Arbeitskraft aus und sind für maximal zwölf Monate bei der Transfergesellschaft angestellt. In dieser Zeit konzentrieren sie sich ausschließlich auf die berufliche Neuorientierung, während sie weiterhin finanziell abgesichert sind.

Beratung zur beruflichen Neuorientierung

Die Beratungen zur beruflichen Neuorientierung erfolgten je nach Bedürfnissen der Mitarbeitenden virtuell, vor Ort in unserer Niederlassung in Hamburg oder bis zur Betriebsschließung direkt im Unternehmen. Wir setzen dabei auf unser bewährtes Team of Three:

- Unsere persönlichen Karriere-Coaches stehen als dauerhafte Ansprech- und Sparringspartner für alle individuellen Fragestellungen rund um die berufliche Neuorientierung zur Seite. Die Karriere-Coaches führen Profilings zur individuellen Orientierung durch. Ein wichtiger Bestandteil der Beratung ist die realistische Definition der beruflichen Ziele sowie die individuelle und passgenaue Auswahl von Qualifizierungsangeboten.
- Ein zertifizierter CV-Writer erstellt passende, professionelle Bewerbungsunterlagen.
- Ein Job-Concierge spürt geeignete Job-Optionen auf. Dazu nutzt er das lokale Unternehmensnetzwerk der Randstad Gruppe in der Region der Mitarbeitenden und verfügt über einen erweiterten Stellenpool. Darüber hinaus unterstützen Job-Concierges bei der Vorbereitung von Bewerbungsgesprächen mit Recherchen und Daten.



Andauernder Service

Seit Anfang 2021 sind wir von Randstad RiseSmart für das Pharmaunternehmen tätig und beraten die Mehrheit der 109 Mitarbeitenden bis Ende 2022 der beruflichen Neuorientierung. Um möglichst viel Flexibilität zu bieten, erfolgt die Beratung seit Schließung des Produktionsstandortes weiterhin je nach Bedarf virtuell oder über Vor-Ort-Termine in unserer Hamburger Niederlassung.

Das zentrale Ziel aus Sicht unseres Kunden wurde realisiert: den Erhalt der Zukunftsfähigkeit des Unternehmens.

Zahlen und Fakten

175 Mitarbeitende

sind von der Schließung des Standorts betroffen gewesen.

109 Mitarbeitende

entschieden sich für eine Beratung in der Transferagentur und Transfergesellschaft.

Flexible Beratung auf

3 Wegen:

digital, vor Ort im Unternehmen oder in Niederlassungen von Randstad RiseSmart.

Schnelle Vermittlung der Mitarbeitenden durch vorgeschaltete

Transferagentur.

Exzellente Marktkenntnisse über die

Randstad-Gruppe

sorgten zusätzlich für zügige Vermittlungen in feste Anschlussbeschäftigungen.

Maximale finanzielle Planungssicherheit für den Konzern durch eindeutig kalkuliertes Gesamtkostenkonzept **individuell** auf die Unternehmenssituation ausgerichtet.



Ansprechpartner



+49 800 5894734

kontakt@randstadrisemart.de